

Vurdering av Likestillingscenterets miljøarbeid- 2023

Likestillingscenterets miljøarbeid er forankret i hele organisasjonen. De ansatte blir hvert år informert om arbeidet med en gjennomgang av målene satt samt rutiner. I den daglige driften på kontoret støtter vi hverandre på å være miljøbevisste ved innkjøp/kopiering/søppelsortering/transport m.m.

Driften til Likestillingscenteret har et begrenset miljøavtrykk. Hovedinnsatsområdene innenfor miljøarbeid er derfor rettet mot arbeidsmiljøet. Vi gjennomfører årlige medarbeiderundersøkelser i regi av bedriftshelsetjenesten (Salutis), og har oppfølgingsseminarer på våre forbedringspotensialer med bistand fra dem. Salutis er gode støttespillere hvor vi også har tilbud om individuelle samtaler ved behov som fler av de ansatte benytter seg av. Direktør har månedlige samtaler med de ansatte hvor smått og stort kan tas opp. Samtalene kan bidra til å forebygge stress ved å ta opp arbeidsbelastning m.m. på et tidlig tidspunkt. Vi har tilbud om «walk the talk» og gode ordninger for å gå til behandling m.m. I 2022 startet vi opp tilbud om yoga i arbeidstiden.

Likestillingscenteret har mange eksterne aktiviteter. Ved arbeidsreiser vurderes det om behovet for å reise, og eventuelt hvilken transportform som er mest miljø- og hensiktsmessig. Vi har få flyreiser, men enkelte ganger må fly benyttes på grunn av tid, avstand og av hensyn til den ansattes forpliktelser på hjemmefronten.

Vi har informert og etterspurt alle våre leverandører om de er miljøsertifisert. Vi kjenner til at flere av våre leverandører ikke er miljøsertifisert, men minner de på muligheten for å bli det.

Vedrørende søppel og bruk av kopipapir ligger vi stabilt lavt – og ingen ytterligere tiltak er vurdert.

Hamar den 05.06.2023



Goro Ree-Lindstad
Direktør
Likestillingscenteret