



I TAKT MED TIDEN

Kortversjon årsmelding 2021

LS INFO 1/2022

LIKESTILLINGSSENTERET

Likestillingscenteret er et tverrfaglig kompetansesenter med likestilling som fagområde. Vår visjon er like muligheter for alle, og målsettingen er å bidra til et inkluderende og rettferdig samfunn.



Vi har en bred forståelse av likestilling som inkluderer alle diskrimineringsgrunnlag: kjønn, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, etnisitet, livssyn, alder, seksuell orientering og nedsatt funksjonsevne, hvor kjønnsperspektivet alltid er med.

Vi jobber interseksjonelt og har et normbevisst utgangspunkt for å bidra til å endre holdninger, utfordre fordommer og motvirke diskriminering.

Oppgaver

Likestillingscenteret har en aktiv informasjons- og pådriverrolle og er en drivkraft for økt likestilling lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Likestillingscenteret skal:

- Være en pådriver for økt likestilling
- Bidra til formidling og utvikling av kunnskap om likestilling
- Bidra til utvikling og spredning av metoder og verktøy for praktisk likestillingsarbeid.

Finansiering

Likestillingscenteret har et grunntilskudd fra Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet (Bufdir). I tillegg har vi prosjektfinansiering gjennom tilskuddsmidler og anbud, samt enkeltoppdrag.

Samarbeidspartnere og målgruppe

Vi samarbeider med departement, direktorat, LDO, statsforvalter, fylkeskommuner, kommuner, frivillige organisasjoner, arbeidsgiver- og arbeidstakerorganisasjoner, forskningsinstitusjoner, øvrige likestillingscentre og bedrifter. Gjennom samarbeid når vi ut til målgruppa vår som først og fremst er ansatte i ulike virksomheter.

Målrettet innsats for likestilling

Likestillingssenteret bidrar til å øke kunnskap og bevissthet om likestilling, samt hvordan forhindre diskriminering. Likestilling bidrar til likeverdige tjenester med økt kvalitet. Vi skaper en kultur for å gjøre likestilling i praksis både innenfor offentlige og private virksomheter – i alt fra planlegging, arbeidsgiverrollen og til tjenesteyting.

I 2021 har vi fulgt opp undersøkelsen «Likestilling i korona-tider – hvem gjør hva?» hvor tendensen fortsatt viser at kvinner tar mer ansvar for barn og hjem. Vi har også fulgt opp undersøkelsen «Lytt til oss – minoritetsungdoms opplevelser av rasisme i Innlandet» for å sette rasisme på dagsorden spesielt i skolen på ungdomsskolenivå. Vi har også initierte arbeidet med «Nasjonalt antirasistisk nettverk». Vi er i startfasen på et viktig arbeid og vil utvikle dette også i 2022.

Likestillingssenteret har i 2021 vært en synlig og profilert aktør og har gjort kunnskap om likestilling tilgjengelig på ulike måter:

- Vi har hatt 139 medieomtaler hvor omtale fra koronaundersøkelsen var flest, samt at vi har skrevet 7 kronikker.
- Vi har svart på 25 høringer skriftlig eller muntlig.
- Vi er aktive på Facebook og Instagram hvor rekkevidde og antall følgere har økt. Vi har hatt 6 videohilsninger og 4 ulike kampanjer.

Ansatte

I løpet av 2021 har Likestillingssenteret hatt 9 ansatte, hvorav en mann. I alt er det gjennomført 7,8 årsverk.

Hovedsatsingsområder

Videre gis en oversikt over prosjekt og oppdrag i 2021 i tilknytning til våre fire hovedsatsingsområder.

BARN OG UNGES OPPVEKSTSVILKÅR

Barn og unges oppvekstsvilkår er et viktig innsatsområde for å få et mer likestilt samfunn. Reproduksjon av stereotype kjønnsroller starter allerede før barnet er født og fortsetter gjennom hele oppveksten.



Trange normer kan begrense unges muligheter og yrkesvalg. For å hindre at vi ubevisst bidrar til å opprettholde tradisjonelle forventninger til kjønn må ansatte i utdanningssystemet ha kunnskap om kjønn, kjønnsroller og kjønnsidentitet. I tillegg er en forutsetning for en god barndom og trygg ungdomstid frihet fra vold, overgrep og seksuell trakassering.

Vi har prosjekter som belyser ungdom med nedsatt funksjons- evne samt barn og unge som bryter med normer for kjønn og seksualitet.

PROSJEKTER OG OPPDRAG:

Våg å se – våg å handle. Kurs for ansatte i barnehager, skoler og på helsestasjon	Sekretariat for konfliktrådene
Bevisste utdanningsvalg. Webinarserie for lærere og karriereveiledere, Trøndelag fylkeskommune	Bufdir og Grunntilskudd
Friere valg – kjønnsdelt yrkesvalg	Bufdir
Like sko. Aktivitetsdag for elever i ungdomsskolen	Bufdir
Dobbel tabu: erfaringer med vold og overgrep blant barn og unge som bryter med normer for kjønn og seksualitet	Stiftelsen DAM
Håndbok for forebygging av vold og overgrep mot barn: Våg å se – våg å handle.	Grunntilskudd
EØS samarbeid med Portugal	Grunntilskudd og oppdrag
Diverse kurs for ansatte i barnehage og skole	Oppdrag og Grunntilskudd

SAMFUNNSUTVIKLING OG DELTAKELSE

Likestilling er en menneskerettighet og en demokratisk grunnverdi. Alle skal ha like muligheter til samfunnsdeltakelse.



Alle offentlige myndigheter og virksomheter skal jobbe aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering, noe som krever kunnskap samt et systematisk og kontinuerlig arbeid. Gjennom våre aktiviteter synliggjøres skjevhetene i samfunnet og hvordan jobbe målrettet for å bryte de.

Vi bistår virksomheter med å inkludere et likestillingsperspektiv i samfunnsplanleggingen, øvrige planer, utredninger, strategier og statistikk, samt bistå politiske organer i å speile mangfoldet i befolkningen.

PLANER MÅ SYNLIGGJØRE
LIKESTILLINGSUTFORDRINGENE
I SAMFUNNET

Hindringer for et likestilt samfunn er både synlige og usynlige i form av holdninger, fordommer og strukturer. Vi må alle bli mer bevisst og jobbe for å motvirke barrierer.

PROSJEKTER OG OPPDRAG:

Minnemarkering for Benjamin Hermansen	Gruntilskudd
Ingrid Bjerksåsutstilling i Vang Kirke	Gruntilskudd
8. mars: Bokbad med Guro Sibeko	Gruntilskudd
Ulike videohilsninger, kampanjer og markeringer	Gruntilskudd
Deltagelse i forskerforum, referansegrupper og samarbeid	Gruntilskudd
Likestilling i korona-tider – hvem gjør hva#2?	Gruntilskudd
Nasjonalt antirasistisk nettverk	Bufdir
Workshop i ungdomsskoler med tema rasisme samt oppfølging av kartleggingen «Lytt til oss»	Bufdir og gruntilskudd
Foredrag, veiledning og innspill på høringer	Gruntilskudd

LIKEVERDIGE OFFENTLIGE TJENESTER

Likeverdige offentlige tjenester innebærer tilrettelegging og tilpassing som tar hensyn til at vi mennesker er forskjellige og har ulike behov. Likestilling kan derfor innebære forskjellsbehandling.



Tjenesteytere må reflektere over hvordan de møter enkeltmennesker. Holdninger, normer og fordommer kan føre til ulik behandling. Forskning viser at kvinner og menn ofte behandles ulikt, og at de dermed får et ulikt tjenestetilbud. Det samme gjelder også andre grupper av befolkningen.

Gjennom kompetanseheving og refleksjon bidrar vi med kunnskap som sikrer at tjenester blir av god kvalitet, treffsikre, effektive og likeverdige.

LIKEVERDIGE TJENESTER BETYR AT ALLE HAR TILGANG TIL TJENESTER AV LIKE GOD KVALITET OG TILPASSET DEN ENKELTE

PROSJEKTER OG OPPDRAG:

Kjønnsdelte hjelpemidler? Utarbeidet nettkurs	Bufdir
VIP – Viktig interessant person. Voldsforebyggende program for sårbare personer.	Sekretariat for konfliktrådene og Bufdir
Hva skal jeg si? Informasjon om seksualtekniske hjelpemidler	Stiftelsen DAM
Trygg i egen seksualitet – fagdager og nettkurs	Bufdir
PUST UT, metodebok om skeiv seksualitet for mennesker med utviklingshemming	Stiftelsen DAM
Eldre og seksuell helse	Helsedirektoratet
Trenger vi å snakke om det?	USHT Innlandet
Ulike foredrag, innlegg og undervisning	Oppdrag og grunn-tilskudd

